

XI JORNADAS DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

*transformando el futuro*

**Mesa Redonda:**

**Modelos avanzados de gestión para la  
*Transformación Universitaria***

Moderadora:

Marivi Martínez Sancho

Gerente de la Universidad de Cádiz

***Necesidad de cambio y transformación en los modelos de gobierno y gestión universitaria en respuesta a los retos globales del entorno.***

**REFLEXIONES Y EXPERIENCIAS:**

- **Personas.** PAS de las Universidades, elemento clave para la transformación de los modelos de gobierno y gestión de las Universidades.
- **Estrategia.** Mecanismo de gestión del cambio, hacia una gestión más eficiente.
- **Digitalización.** El proceso de transformación digital en la Universidad y sus implicaciones en el buen gobierno de las TIC.
- **Emprendimiento.** Capacitar a las Universidades para crear valor social, cultural y económico, a través del “espíritu emprendedor”.

**REFLEXIÓN:**

**EL PAS DE LAS UNIVERSIDADES EN LA TRANSFORMACIÓN  
DE LA GESTIÓN Y GOBIERNO UNIVERSITARIA.**

**ESCENARIO ACTUAL:** *Rápido desarrollo tecnológico; cambios en las actividades docentes, en los programas de investigación y transferencia, y en los modelos de financiación.*

- Mayor competitividad en el Sistema. Necesidad de diferenciación.
- Modelos de gestión en búsqueda de la eficiencia y de reconocimiento.
- Transformación digital. Cambio cultural y organizativo.
- Modelos de financiación basados en resultados. Necesidad de captación de fondos.
- Mayor grado de fiscalización
- Mayor grado de exigencia social y compromiso con el entorno

**En el ESCENARIO ACTUAL el PAS de las Universidades:**

- **Mayor responsabilidad y cualificación**
- **Mayor grado de especialización**
- **Falta de Flexibilidad en la planificación de los recursos humanos.**
- **Número de profesionales insuficiente.**
- **Sin regulación normativa en el ámbito de universidades**

Sectorial CRUE Gerencia, presentado Asamblea de la CRUE (febrero 2020)

**En el ESCENARIO ACTUAL el PAS de las Universidades:**

***Nuevas responsabilidades, nuevas funciones y mayor cualificación:***

- Transición desde funciones administrativas a otras de alta cualificación, como respuesta a la evolución económico y social del entorno y de la Universidad.
- Uso Instrumentos y programas más complejos y especializados. Digitalización.
- Relaciones electrónicas con nuestros grupos de interés.
- Mayor regulación normativa, exigencias en el cumplimiento y fiscalización en:
  - Procesos operativos (Docencia, Investigación y Transferencia)
  - Gestión de los recursos (Económicos, Planificación y gestión de los recursos humanos).

## **En el ESCENARIO ACTUAL el PAS de las Universidades:**

- **Mayor grado de especialización. Variabilidad en las funciones del personal de las universidades:**
  - asuntos económicos
  - gestión de recursos humanos
  - archivos, bibliotecas
  - gestión académica
  - tecnología
  - gestión de la calidad
  - servicios jurídicos
  - servicios científico-técnicos, personal técnico de investigación, gestión de la investigación y la transferencia
  - Difusión de la cultura, servicios de deporte...

## **En el ESCENARIO ACTUAL el PAS de las Universidades:**

- **Falta de flexibilidad y complejidad en la planificación de los recursos humanos.** Dualidad de tipología de PAS (funcionario / laboral) y régimen jurídico. Conjugar la potestad pública con los perfiles profesionales:
  - Contratación laboral mediante concurso público y diseñando perfiles de acuerdo con las necesidades propias de cada universidad.
  - Sistema de la función pública, con las limitaciones que la normativa impone.

## **En el ESCENARIO ACTUAL el PAS de las Universidades:**

- **Número de profesionales insuficiente.** Ratio PAS / PDI muy por debajo de otros sistemas Universitarios Europeos.
- **Sin regulación normativa específica en el ámbito de universidades (LOU).** No pone en valor la gestión.
  - Cambios en el entorno sin un acompañamiento suficiente en la planificación y organización de los Recursos Humanos en las Universidades
  - *Art.74.3. El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento.*

**RETOS:** *Si queremos una Universidad innovadora y excelente debemos tener en cuenta que el PAS es una pieza clave para:*

- *La consecución de sus objetivos estratégicos*
- *La puesta en marcha de proyectos de innovación*
- *La Transformación de la gestión*
- *El Seguimiento, control y mejora del sistema de gestión de la universidad.*

***Innovación, Eficiencia, Eficacia y Productividad***

## ***Ante los RETOS futuros el PAS de las Universidades:***

- **Transformación y profesionalización de nuestras estructuras**
- **Mayor flexibilidad para decidir nuestra estructura.**
- **Articular la carrera profesional del PAS**
- **Poner en valor, en el contexto social, la contribución de las funciones del PAS para el buen funcionamiento de la institución**

•

## **Ante los RETOS futuros el PAS de las Universidades:**

- **Transformación y profesionalización de nuestras estructuras**
  - Capacitar, Cualificar, formar equipos transdisciplinares → Mayor adaptación a los cambios.
  - Empoderamiento del personal, responsabilidad y liderazgo en la gestión → Importancia estratégica de la gestión
  - Personal especializado en las áreas de la administración, de los servicios y en el soporte a la investigación y a la transferencia → Eficacia y Eficiencia gestión
  - Número de profesionales suficiente y adecuado para acometer sus responsabilidades académicas, de transferencia y sociales → garantizar la consecución de los retos sociedad y los retos de la Universidad.

### **Ante los RETOS futuros el PAS de las Universidades:**

- **Mayor flexibilidad para decidir nuestra estructura, organizar y planificar sus recursos humanos** → Regulación específica en el ámbito universitario.
- **Articular la carrera profesional del Personal de Administración y Servicios** → necesidad de regulación, pero una aplicación flexible en cada Universidad.
  - Implantación efectiva de Evaluación del Desempeño → sistema objetivo y criterios bien definidos, acordados con los agentes sociales para fijar las escalas/niveles y los complementos retributivos asociados.
- **Poner en valor, en el contexto social, la relevancia de las funciones que desarrolla el PAS para el buen funcionamiento de la institución.** → Reflexionar el papel del PAS en la gobernanza de las universidades.

***Ante los RETOS futuros el PAS de las Universidades:***

**Políticas de personal para “Atraer, implicar, desarrollar y retener el talento”**

XI JORNADAS DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

*transformando el futuro*

**Mesa Redonda:**

**Modelos avanzados de gestión para la  
*Transformación Universitaria***

Moderadora:

Marivi Martínez Sancho

Gerente de la Universidad de Cádiz